Formation La méthode 5S

Objectifs : Comprendre la méthode 5S, véritable outil de performance indispensable à vos projets d'amélioration. Acquérir les points clés et la méthodologie de la mise en œuvre des 5S. Savoir utiliser les outils nécessaires à son implémentation.

Durée : 1 jours (7 heures)

Public : Toute personne de l'industrie ou des services impliquée dans un projet 5S

Méthode pédagogique : Présentation détaillée des différentes étapes de la démarche ponctuée de nombreux exemples d'application

Modalités d'évaluation : Un formulaire d'auto-évaluation proposé en amont de la formation nous permettra d'évaluer votre niveau et de recueillir vos attentes. Ce même formulaire soumis en aval de la formation fournira une appréciation de votre progression.
Des exercices pratiques seront proposés à la fin de chaque séquence pédagogique pour l'évaluation des acquis.
En fin de formation, vous serez amené(e) à renseigner un questionnaire d'évaluation à chaud.
Une attestation de formation vous sera adressée à l'issue de la session.
Trois mois après votre formation, vous recevrez par email un formulaire d'évaluation à froid sur l'utilisation des acquis de la formation.

Accessibilité : Vous souhaitez suivre notre formation Formation par ville et êtes en situation de handicap ? Merci de nous contacter afin que nous puissions envisager les adaptations nécessaires et vous garantir de bonnes conditions d'apprentissage

Tarif : 500 € HT (-10% pour 2 inscrits, -20% dès 3 inscrits)

Nos prochaines sessions

Distance
le 17 juin 2024
le 4 novembre 2024

Lille
le 28 juin 2024

Lyon
le 22 mai 2024
le 9 décembre 2024

Paris
le 4 avril 2024
le 9 septembre 2024

Toulouse

le 6 juin 2024
le 7 octobre 2024

Programme :

- Découvrir la méthode 5S

- La démarche d'amélioration continue et la méthode 5S
- Les points forts de la méthode 5S
- Pourquoi choisir cette méthode ?

- Préparer la mise en place des 5S

- Définir les objectifs et le périmètre du chantier 5S
- L'importance de la formation et de la communication
- Manager la mise en place auprès des équipes, accompagner la résistance au changement, fédérer et atteindre les objectifs
- Les étapes à respecter
- Les clefs du succès

- Le S de SEIRI

- Première étape fondamentale : débarrasser
- Repérer les situations et les objets inutiles (méthode des étiquettes, ...)
- Animer les premiers changements et décider de ce qui est pertinent dans la nouvelle organisation

- Le S de SEITON

- Seconde étape : ranger
- Repérer les sources de désordre : absence de méthodes, ...
- Les bases et les outils du rangement

- Le S de SEISO

- Troisième étape : nettoyer, dépoussiérer
- La propreté source de confort, d'efficacité, de fiabilité et de sécurité

- Faire place nette et découvrir des anomalies
- Repérer les causes racines et mettre en place des actions correctives pertinentes

- Le S de SEIKETSU

- Quatrième étape : ordonner, standardiser
- L'organisation visuelle, des outils simples et efficaces
- L'aménagement des espaces et des postes de travail
- La gestion des différents flux : flux matériels, flux d'informations, ...

- Le S de SHITSUKE

- Dernière étape : être rigoureux
- Cultiver l'état d'esprit 5S et développer la rigueur

- Mettre en œuvre les 5S et mesurer les résultats

- La gestion du projet et du tableau de bord
- Les moyens de mesure : indicateurs, audit, auto-évaluation
- Gérer les écarts et les pistes de progrès

- Maintenir la dynamique

- Ancrer la méthode et créer le réflexe dans les pratiques de l'organisme
- Encourager l'innovation et les suggestions d'organisation
- Préserver la motivation et éviter les écarts

Date de dernière modification : 14 mars 2024