

Formation Animer une équipe

Objectifs : Apprendre à gérer une équipe, à atteindre des objectifs opérationnels avec son équipe, à faire naître l'esprit d'équipe sur le terrain, à donner du sens à ses actes de management

Compétences visées : S'approprier les techniques, outils et méthodes essentiels d'animation d'une équipe

Identifier les axes d'optimisation pour amener son équipe vers la performance

Être capable de mettre en œuvre un management durable, efficient et humain

Durée : 2 jours (14 heures)

Public : Managers, responsables d'équipe

Méthode pédagogique : Alternance d'exposés et de mises en situation

Modalités d'évaluation : Un formulaire d'auto-évaluation proposé en amont de la formation nous permettra d'évaluer votre niveau et de recueillir vos attentes. Ce même formulaire soumis en aval de la formation fournira une appréciation de votre progression.

Des exercices pratiques seront proposés à la fin de chaque séquence pédagogique pour l'évaluation des acquis.

En fin de formation, vous serez amené(e) à renseigner un questionnaire d'évaluation à chaud.

Une attestation de formation vous sera adressée à l'issue de la session.

Trois mois après votre formation, vous recevrez par email un formulaire d'évaluation à froid sur l'utilisation des acquis de la formation.

Accessibilité : Vous souhaitez suivre notre formation Animer une équipe et êtes en situation de handicap ? Merci de nous contacter afin que nous puissions envisager les adaptations nécessaires et vous garantir de bonnes conditions d'apprentissage

Tarif : 1000 € HT (-10% pour 2 inscrits, -20% dès 3 inscrits)

Nos prochaines sessions

Distance

du 5 au 6 juin 2024

du 28 au 29 novembre 2024

Lyon

du 3 au 4 octobre 2024

Paris

du 12 au 13 septembre 2024

Toulouse

du 14 au 15 mai 2024

du 30 au 31 octobre 2024

Programme :

- Techniques, Méthodes et outils nécessaires pour animer une équipe

- Définition d'une équipe
- Faire naître l'esprit d'équipe
- Motiver une équipe
- Animer les revues d'équipe
- Animation réunion
- Anticiper et gérer les conflits
- Faciliter le changement
- Gérer son équipe comme « un coach »

- Mener son équipe vers la performance

- L'organisation, la planification et l'optimisation des tâches au sein d'une équipe
- La définition et le déploiement des axes de performance
- Le pilotage par tableau de bord
- L'évaluation de la performance de son équipe

- Pour un management des équipes durable, efficient et humain

- Leadership efficient et humain, une contradiction ?
- Le risque de la peur
- Le levier de la communication
- Apporter du sens – Activité mission
- La place de l'éthique

Date de dernière modification : 14 novembre 2023