

# Formation L'Analyse de l'accident du travail - La méthode de l'arbre des causes

**Objectifs :** Analyser les situations d'accidents du travail et acquérir une culture et méthodologie de la prévention en entreprise

**Compétences visées :** - Analyser un incident ou un accident du travail

- Réaliser des comptes-rendus d'accidents exploitables
- S'approprier la méthode de l'arbre des causes
- Élaborer des mesures de prévention efficaces

**Durée :** 2 jour(s) (14 heures)

**Public :** animateur santé et sécurité, Membre CSE, Manager, Responsable d'établissement, ...

**Méthode pédagogique :** Alternance d'exposés et de cas pratiques pour l'acquisition de la méthode

**Tarifs :**

- Présentiel : 1100 € HT
- Distanciel : 1000 € HT
- (-10% pour 2 inscrits, -20% dès 3 inscrits)

**Option(s) :**

- Forfait déjeuners : 50 € HT

## Nos prochaines sessions

### Distance

du 3 au 4 juin 2026  
du 2 au 3 décembre 2026

### Lyon

du 25 au 26 mars 2026  
du 9 au 10 septembre 2026

### Paris

du 9 au 10 avril 2026  
du 30 sept. au 1 oct. 2026

### Toulouse

du 4 au 5 mai 2026  
du 4 au 5 novembre 2026

**Programme :**

## - La prévention en entreprise

- Les enjeux de la prévention
- Les responsabilités pénales lors d'un accident
- Les obligations de l'employeur et des salariés

## - Les dangers et les risques

- La définition du danger, du risque et du dommage
- L'exposition
- L'étude de situations à risques

## - Les accidents du travail et les maladies professionnelles

- Le code du travail - la pyramide des textes
- Les accidents de travail, de trajet et leurs circonstances
- La conduite à tenir en cas de malaise ou d'accident
- Les maladies professionnelles
- Les indicateurs statistiques

## - L'arbre des causes

- La finalité et les intérêts de l'arbre des causes
- L'arbre des causes, outil dans la résolution de problème
- Le mécanisme de l'accident : le comprendre pour mieux l'anticiper

## - La méthode de l'arbre des causes

- Créer un groupe de travail
- Recueillir les faits et les données sur l'accident
- Rechercher l'enchaînement des causes à l'origine de l'événement
- La méthode des 5M
- Construire l'arbre des causes en respectant la logique : enchaînement, disjonction, connexion
- Vérifier les éléments sur le terrain
- Réaliser des comptes-rendus d'accidents
- En déduire les actions correctives et préventives efficaces

**Modalités d'évaluation :** Un formulaire d'auto-évaluation proposé en amont de la formation nous permettra d'évaluer votre niveau et de recueillir vos attentes. Ce même formulaire soumis en aval de la formation fournira une appréciation de votre progression.

Des exercices pratiques seront proposés à la fin de chaque séquence pédagogique pour l'évaluation des acquis.

En fin de formation, vous serez amené(e) à renseigner un questionnaire d'évaluation à chaud.

Une attestation de formation vous sera adressée à l'issue de la session.

Trois mois après votre formation, vous recevrez par email un formulaire d'évaluation à froid sur l'utilisation des acquis de la formation.

**Qualification du formateur :** Les formations DATA VALUE sont animées par des intervenants experts, alliant expérience opérationnelle et compétences pédagogiques reconnues. Ils disposent de plus de 10 ans d'expérience professionnelle et assurent une veille constante sur les pratiques, outils et normes de leur domaine afin de garantir des contenus actualisés et adaptés aux besoins des stagiaires.

**Délais d'accès et modalités de formation :** Les inscriptions peuvent être effectuées jusqu'à 48 heures avant le début de la formation.

Vous pourrez trouver des informations plus détaillées concernant les modalités de nos formations à cette adresse : <https://www.datavalue.fr/modalites-acces-formation>.

**Accessibilité :** Vous souhaitez suivre notre formation L'Analyse de l'accident du travail – La méthode de l'arbre des causes et êtes en situation de handicap ? Merci de nous contacter afin que nous puissions envisager les adaptations nécessaires et vous garantir de bonnes conditions d'apprentissage

*Date de dernière modification : 19 octobre 2025*