

Accompagnement à la réalisation d'un plan de montée en compétences pour un nouvel arrivant

Définir pour un poste donné l'ensemble des connaissances et compétences que devra acquérir une nouvelle ressource, à court/moyen/long terme, ainsi que les actions à lancer pour atteindre les objectifs fixés.

Notre prestation :

Notre prestation se déroule en plusieurs étapes :

1. **Comprendre vos besoins** : qui sera concerné par ce plan de montée en compétences, quel devra être sa durée, quel est le poste ciblé ? etc...
2. **Réaliser une cartographie** des connaissances d'un ou plusieurs postes donnés afin d'identifier ensemble les connaissances et compétences à acquérir par un nouvel arrivant à court, moyen et long terme
3. **Définir des actions**, permettant au nouvel arrivant d'acquérir les connaissances/compétences identifiées dans un temps donné, qu'il pourra suivre grâce à la livraison d'un plan d'actions détaillé